



**COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI
PROVINCIA DI SIENA**

Allegato B

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO IN AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CON PROFILO DI "SPECIALISTA DELL'AREA DELLA VIGILANZA" – CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione consiste nell'attribuzione di **100 punti complessivi**, determinati come somma dei punteggi parziali relativi ai tre fattori di seguito indicati, ciascuno rapportato al peso percentuale assegnato.

I fattori di valutazione sono:

- a. Titolo di studio – peso 20%**
- b. Esperienza maturata nell'area inferiore – peso 50%**
- c. Competenze professionali – peso 30%**

a. TITOLO DI STUDIO: punteggio complessivo da proporzionare al **20%** del totale, composto come segue:

- **Titolo derogatorio (diploma di scuola secondaria di secondo grado):** 60 punti
- **Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno (laurea triennale):** 80 punti
- **Titolo superiore (laurea magistrale/specialistica):** 90 punti

Nota: In caso di possesso di più titoli, è attribuito il punteggio relativo al titolo più elevato, fermo restando il limite massimo di 100 punti da rapportare al peso del fattore.

b. ESPERIENZA MATURATA NELLA CATEGORIA/AREA INFERIORE: punteggio complessivo da proporzionare al **50%** del totale, composto come segue:

- **Esperienza ordinaria nel settore vigilanza:** 6 punti per ogni anno di servizio, fino a un massimo di 10 anni → max 60 punti
- **Esperienza qualificata nell'ambito della vigilanza** (*Elevata Qualificazione, posizione organizzativa, mansioni superiori ex art. 52 d.lgs. 165/2001*): 4 punti per ogni anno, fino a un massimo di 10 anni → max 40 punti



**COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI
PROVINCIA DI SIENA**

c. **COMPETENZE PROFESSIONALI:** punteggio complessivo da proporzionare al **30%** del totale, composto come segue:

- **Percorsi formativi certificati:** 4 punti per ciascuna attestazione, fino a un massimo di 10 attestazioni → max 40 punti

DISCIPLINA DEI CASI DI PARI MERITO

In caso di pari merito, il Servizio competente si attiene ai seguenti criteri di preferenza, da applicare nell'ordine:

- 1) Maggior numero di anni di esperienza maturati nel Settore/Servizio/Ufficio nel quale è incardinato il posto oggetto della procedura;
- 2) Minore età anagrafica del dipendente.

Nota: Ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, la progressione tra aree è attribuita sulla base della **graduatoria comparativa** formata dai punteggi conseguiti dai candidati nei tre fattori di valutazione.

La procedura **non prevede soglie minime di idoneità**: la progressione è conferita al candidato che risulta **primo in graduatoria**, indipendentemente dal punteggio assoluto conseguito, anche qualora inferiore al valore massimo teorico di 100 punti.