



COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI

Provincia di Siena

Concorso pubblico per esami, per la copertura di N. 1 POSTO DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” – AREA DEGLI ISTRUTTORI - C.C.N.L. 16/11/2022 a tempo indeterminato e con rapporto a tempo parziale (18 ore settimanali)

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE DEL CONCORSO

La Commissione giudicatrice della selezione di cui sopra è stata nominata con Determinazione del Responsabile del Servizio Risorse n. 258 del 16.05.2025 composta dalla Dott.ssa Federica Azzupardi, Responsabile del Servizio Polizia Municipale e titolare di E.Q. presso il Comune di Gaiole in Chianti in qualità di Presidente, dal Dott. Enrico Bandini, Responsabile del Servizio Contabilità, Tributi, Personale e Polizia Municipale, in qualità di membro esperto del Comune di Radda in Chianti e dalla Dott.ssa Chiara Cicali, come membro esperto, Responsabile del Servizio Polizia Municipale e titolare di E.Q. presso il Comune di Monteriggioni. Coadiuvata nella funzione di segretario la Dott.ssa Maria Cristina Baldetti, Istruttore Amministrativo del Servizio Risorse del Comune di Castellina in Chianti.

Si è riunita on line in data 21.05.2025 alle ore 12:00.

In base a quanto previsto dal bando di concorso (art. 10) essendo il n. delle domande superiore a 40, con Determinazione del Responsabile del Servizio Risorse n. 262 del 21.05.2025 è stata affidata alla Ditta Metodo Sas la gestione della preselezione e sulla base dell'elenco dei candidati che verrà fornito dalla ditta la Commissione di Concorso procederà in conseguenza di esso.

Le domande alla scadenza del bando fissato per il 17.05.2025 ore 23.59 sono risultate pari a n. 47, di cui n. 4 ammesse con riserva come da Determinazione del Responsabile del Servizio Risorse n. 265 del 21.05.2025.

La Commissione giudicatrice dà atto:

1) che il concorso sarà strutturato su tre prove:

- Una prova scritta di carattere teorico;
- Una prova scritta di carattere teorico/pratico;
- Una prova orale, nell'ambito della quale si procederà anche, in termini di idoneità, alla verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Nell'ambito della prova orale è compresa anche la valutazione dei c.d. “soft skill” mediante la formulazione di domande atte a valutare le attitudini, le capacità organizzative, relazionali, cognitive l'orientamento al risultato, la motivazione del candidato o di un “test assesment” a contenuto psico-attitudinale.

2) che quest'ultima disporrà complessivamente di 90 punti così suddivisi:

- 60 punti per le votazioni conseguite nelle due prove pratiche (30 punti per ciascuna prova);
- 30 per la votazione conseguita nella prova orale;

3) che le prove si intendono superate con una votazione non inferiore a 21/30.

4) che le prove di esame si svolgeranno nelle seguenti date:

- PRIMA PROVA: mercoledì 11 GIUGNO 2025 alle ore 10.00 presso la Casa dei Progetti, Via Delle Mura, 30 - Castellina in Chianti;

- **SECONDA PROVA:** mercoledì 11 GIUGNO 2025 alle ore 14:00 presso la Casa dei Progetti, Via Delle Mura, 30 - Castellina in Chianti;
- **PROVA ORALE:** mercoledì 18 GIUGNO 2025 alle ore 10.00 presso la Sede Comunale, Viale Rimembranza, 14 - Castellina in Chianti;

5) qualora il candidato non riporti la valutazione minima di 21/30 nella prima prova sarà automaticamente escluso dalla correzione della seconda prova;

6) che tutte le comunicazioni saranno effettuate sul portale INPA ad ogni effetto di legge.

TIPOLOGIE E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La Commissione giudicatrice, procede adesso alla declinazione delle tipologie e dei criteri di effettuazione delle tre prove di esame:

PRIMA PROVA SCRITTA

Consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato (2 ore), di n. tre quesiti a risposta aperta sulle materie oggetto del bando di concorso.

SECONDA PROVA SCRITTA TEORICO/PRATICA

Per quanto concerne la scelta della tipologia della 2° prova scritta, la commissione decide, trattandosi di prova teorico pratica diretta ad accertare la capacità di analisi e di sintesi dei candidati con riferimento alle materie indicate nel bando di concorso, di sottoporre ai candidati una traccia consistente nella sottoposizione di un caso specifico.

Consisterà nella redazione di un elaborato o di atto amministrativo o di un provvedimento o un quesito a risposta aperta. Per lo svolgimento della seconda prova il candidato avrà a disposizione un tempo pari a 1 ora.

Il punteggio massimo attribuibile sarà di trenta punti sulla base dei seguenti criteri:

Attinenza e correttezza della trattazione dell'argomento
Completezza dei contenuti trattati
Chiarezza e logica espositiva
Capacità di analisi e sintesi
Il corretto inquadramento giuridico
La correttezza e completa stesura dell'atto o del provvedimento
Il corretto inserimento degli elementi essenziali e/o accidentali dell'atto o provvedimento oltre agli aspetti inerenti la competenza, i presupposti di fatto e di diritto e quant'altro ritenuto necessario

Per l'effettuazione sia della prima che della seconda prova scritta non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, testi di legge, codici, né di altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchi elettronici. Il mancato rispetto di tali prescrizioni potrà essere causa di esclusione dal concorso."

PROVA ORALE

Verranno formulate a ciascun candidato 3 (tre) domande sulle materie di esame stabilite nel bando di concorso. Il punteggio massimo attribuibile sarà di 27 punti sulla base dei seguenti criteri:

Attinenza e correttezza della trattazione dell'argomento
Completezza dei contenuti trattati
Chiarezza e logica espositiva
Proprietà di linguaggio
Riferimenti normativi e capacità di inquadramento della domanda e della norma

Capacità di collegamento tra diversi istituti
Accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse

Nell'ambito della prova orale è compresa anche la valutazione dei c.d. "soft skill" mediante la formulazione di domande atte a valutare le attitudini, le capacità organizzative, relazionali, cognitive l'orientamento al risultato, la motivazione del candidato o di un "test assessment" a contenuto psicoattitudinale. Nell'ambito della prova orale, alla valutazione dei c.d. "soft skill", verranno attribuiti i residui 3 dei 30 punti che concorrono a determinare il punteggio complessivo.

La prova orale inoltre comprenderà l'accertamento della conoscenza della conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. Tali accertamenti comprovano solo il possesso dei requisiti di accesso e conseguentemente non attribuiscono punteggio.

Per la valutazione delle prove scritte e della prova orale è attribuito un punteggio complessivo massimo di 30/30. Le prime due prove si intendono superate se il concorrente ha riportato, in ciascuna di esse, la votazione di almeno 21/30 o equivalente. La prova orale si intende superata se il concorrente ha riportato la votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La valutazione delle prove scritte e della prova orale è espressa con punteggio numerico e la Commissione attribuisce fino a un massimo di 30 punti nella valutazione di ciascuna prova. Il voto deriverà dalla sintesi dei giudizi di valutazione dei parametri sopra evidenziati.

Chi non si presenterà a sostenere la prova orale nella data, orario e sede fissata, verrà considerato rinunciatario e pertanto escluso dal concorso stesso. I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova d'esame muniti di valido documento di riconoscimento.