



COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI
PROVINCIA DI SIENA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Risorse e Servizi alla Persona

N. 27 DEL 22/01/2025

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO PER L'ANNO 2024 – ART 14 DEL CCNL 16/11/2022 E ART 13 DEL CCI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI PER IL TRIENNIO 2023-2025 SOTTOSCRITTO IN DATA 27/12/2024 – APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA UNICA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 14 del CCNL del personale del Comparto delle Funzioni locali del 16.11.2022 per il triennio 2019- 2021 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree professionali (ex categorie professionali di cui al CCNL 31.03.1999);

ATTESO che il comma 3 del medesimo articolo prevede espressamente che la progressione economica è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 in data 13.03.2012 con la quale è stato approvato il regolamento di valutazione della performance in attuazione del D.Lgs. 150/2009;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 94 in data 22.12.2024 con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante di parte gli indirizzi per l'integrazione e modifica della contrattazione integrativa per il triennio 2023-25 e per la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024;

DATO ATTO che il contratto di cui trattasi è stato sottoscritto fra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali, in via definitiva, in data 27.12.2024;

RICHIAMATA la Determinazione del sottoscritto responsabile n. 1 in data 07.01.2025 con la quale è stato approvato, conformemente a quanto contenuto nell'art. 13 del CCI del personale dipendente del Comune di Castellina in Chianti per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 27.12.2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, lo schema di

avviso di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche dei dipendenti di ruolo del Comune di Castellina in Chianti per l'anno 2024, ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

DATO ATTO che alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, fissato per le **ore 13 del giorno 22/01/2025**, sono pervenute al protocollo dell'ente n. 12 domande di partecipazione alla selezione per le quali una è stata immediatamente presentata richiesta di annullamento, pertanto all'istruttoria sono state valutate n. 11 domande;

RISCONTRATA la correttezza da parte dell'Ufficio Personale in ordine ai punteggi attribuiti ai dipendenti partecipanti alla selezione sulla base dei criteri previsti nel sopraccitato contratto integrativo sottoscritto in data 27.12.2024;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 1 in data 07.01.2025 con la quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del "Servizio Risorse";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 17.05.2019 e ss.mm.ii., con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 30 in data 31.03.2023 avente ad oggetto: "DIPENDENTI COMUNALI - PRESA ATTO NUOVE DECLARATORIE E DEI RELATIVI PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DIPENDENTE A DECORRERE DAL 01 APRILE 2023 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 12 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO "FUNZIONI LOCALI".

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 in data 20/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

DETERMINA

DI APPROVARE la graduatoria provvisoria unica (che si allega alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione) relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente del Comune di Castellina in Chianti, a valere sull'anno 2024, secondo i principi di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni locali ed i criteri definiti nell'art. 13 del CCI del personale dipendente del Comune di Castellina in Chianti per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 27.12.2024, la quale presenta le presenti risultanze:

attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale a valere sull'Area "Operatori esperti" dell'importo lordo annuo di € 650,00 a favore del dipendente:
- matricola n. 7031;

attribuzione di n. 3 differenziale stipendiale a valere sull'Area "Istruttori" dell'importo lordo annuo di € 750,00 a favore di ciascuno dei seguenti 3 dipendenti:
- matricola n. 1992, 1991 e 1994;

attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale a valere sull'Area "Funzionari/Elevata Qualificazione" dell'importo lordo annuo di € 1.600,00 a favore di ciascuno dei seguente 1 dipendente:
- matricola n. 1221;

DI DISPORRE la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla

sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce “Bandi di concorso” e di darne relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità.

DI DARE ATTO che gli atti relativi al procedimento di cui trattasi sono depositati presso il servizio personale, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione e che ogni dipendente può prendere visione di tutta la documentazione inerente il proprio procedimento di valutazione.

DI DARE, ALTRESÌ, ATTO che, nei confronti dell'esito della valutazione complessiva si applica la procedura prevista dall'art. 13, comma 10 del CCI del personale dipendente del Comune di Castellina in Chianti per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 27.12.2024 in base alla quale il dipendente può, nel termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, chiedere per iscritto chiarimenti al soggetto valutatore, il quale deve fornire, previa istruttoria, i relativi chiarimenti nei 10 giorni successivi al ricevimento della richiesta, nella medesima forma. Nel caso in cui il dipendente non ottenga risposta o non ritenga esaurienti i chiarimenti ricevuti, può avviare la procedura di conciliazione prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente;

DI DARE ATTO che, non appena la presente graduatoria provvisoria assumerà carattere definitivo, saranno attribuiti i differenziali stipendiali ai dipendenti collocati in posizione utile a cui sarà riconosciuta la decorrenza giuridica ed economica alla data del 01.01.2024.

DI DARE ATTO dell'assenza di conflitti di interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) della L.190/2012.

DI DARE ATTO che, in ossequio alle disposizioni in materia di trattamento dei dati personali di cui all'art. 6 del GDPR 2016/679 nonché in ossequio alle previsioni dell'art. 7 bis comma 4 del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. e della pronuncia del Garante per la Protezione dei Dati Personali del 13 maggio 2021, nella presente determinazione e nell'allegata graduatoria vengono resi anonimi sia i dati personali relativi alle generalità dei dipendenti del Comune di Castellina in Chianti sia qualsiasi dato valutazionale specifico che, sulla base del contesto dimensionale dell'ente, potrebbero essere idonei (anche indirettamente) ad una identificazione degli stessi ed altresì a comportare pregiudizio anche nei confronti dell'utenza esterna, dando atto che le versioni integrali della presente determinazione e dell'allegata graduatoria, sottratti ad ogni forma di pubblicità sull'Albo Pretorio e sulla sezione "Amministrazione Trasparente", vengono inserite nel fascicolo degli atti della stessa, non costituendo allegati della medesima.

Lì, 22/01/2025

Il Responsabile
Trinciarelli Piero / InfoCamere S.C.p.A.