



COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI
PROVINCIA DI SIENA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Risorse e Servizi alla Persona

N. 45 DEL 03/02/2025

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO PER L'ANNO 2024 – ART 14 DEL CCNL 16/11/2022 E ART 13 DEL CCI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI PER IL TRIENNIO 2023-2025 SOTTOSCRITTO IN DATA 27/12/2024 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA – DECORRENZA 01.01.2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 14 del CCNL del personale del Comparto delle Funzioni locali del 16.11.2022 per il triennio 2019- 2021 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree professionali (ex categorie professionali di cui al CCNL 31.03.1999);

ATTESO che il comma 3 del medesimo articolo prevede espressamente che la progressione economica è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 in data 13.03.2012 con la quale è stato approvato il regolamento di valutazione della performance in attuazione del D.Lgs. 150/2009;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 94 in data 22.12.2024 con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante di parte gli indirizzi per l'integrazione e modifica della contrattazione integrativa per il triennio 2023-25 e per la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024;

DATO ATTO che il contratto di cui trattasi è stato sottoscritto fra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali, in via definitiva, in data 27.12.2024;

RICHIAMATA la Determinazione del sottoscritto Responsabile n. 1 in data 07.01.2025 con la quale è stato approvato, conformemente a quanto contenuto nell'art. 13 del CCI del personale dipendente del Comune di Castellina in Chianti per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 27.12.2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, lo schema di avviso di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche dei dipendenti di

ruolo del Comune di Castellina in Chianti per l'anno 2024, ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

DATO ATTO che all'istruttoria sono state valutate n. 11 domande;

RISCONTRATA la correttezza da parte dell'Ufficio Personale in ordine ai punteggi attribuiti ai dipendenti partecipanti alla selezione sulla base dei criteri previsti nel sopraccitato contratto integrativo sottoscritto in data 27.12.2024;

PRESO ATTO della Determinazione del Responsabile del Servizio Risorse n. 27 del 22.01.2025 con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria unica;

CONSIDERATO che ciascun dipendente nel termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, può chiedere per iscritto chiarimenti al soggetto valutatore, il quale deve fornire, previa istruttoria, i relativi chiarimenti nei 10 giorni successivi al ricevimento della richiesta, nella medesima forma, e che alla data odierna, decorsi i termini, nessun dipendente ha presentato osservazioni o istanze;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 1 in data 07.01.2025 con la quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del "Servizio Risorse";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 17.05.2019 e ss.mm.ii., con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 30 in data 31.03.2023 avente ad oggetto: "DIPENDENTI COMUNALI - PRESA ATTO NUOVE DECLARATORIE E DEI RELATIVI PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DIPENDENTE A DECORRERE DAL 01 APRILE 2023 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 12 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO "FUNZIONI LOCALI".

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 in data 20/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- 1. DI APPROVARE** la graduatoria definitiva (che si allega alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione) relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente del Comune di Castellina in Chianti, a valere sull'anno 2024, secondo i principi di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni locali ed i criteri definiti nell'art. 13 del CCI del personale dipendente del Comune di Castellina in Chianti per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 27.12.2024, la quale presenta le presenti risultanze:
 - attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale a valere sull'Area "Operatori esperti" dell'importo lordo annuo di € 650,00 a favore del dipendente: matricola n. 7031;
 - attribuzione di n. 3 differenziale stipendiale a valere sull'Area "Istruttori" dell'importo lordo annuo di € 750,00 a favore di ciascuno dei seguenti 3 dipendenti: matricole n. 1992, 1991 e 1994;
 - attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale a valere sull'Area "Funzionari/Elevata

Qualificazione” dell'importo lordo annuo di € 1.600,00 a favore di 1 dipendente: matricola n. 1221;

2. **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce “Bandi di concorso” e di darne relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità;
3. **DI DARE ATTO** che saranno attribuiti i differenziali stipendiali ai dipendenti collocati in posizione utile a cui sarà riconosciuta la decorrenza giuridica ed economica alla data del 01.01.2024;
4. **DI DARE ATTO** che il costo annuale per il 2024 delle progressioni economiche attribuite con il presente atto ammonta a complessivi € 4.500,00 oltre agli oneri riflessi dovuti e che la stessa trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2025-2027;
5. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
6. **DI DARE ATTO** dell'assenza di conflitti di interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) della L.190/2012;
7. **DI DARE ATTO** che, in ossequio alle disposizioni in materia di trattamento dei dati personali di cui all'art. 6 del GDPR 2016/679 nonché in ossequio alle previsioni dell'art. 7 bis comma 4 del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. e della pronuncia del Garante per la Protezione dei Dati Personali del 13 maggio 2021, nella presente determinazione e nell'allegata graduatoria vengono resi anonimi sia i dati personali relativi alle generalità dei dipendenti del Comune di Castellina in Chianti sia qualsiasi dato valutazionale specifico che, sulla base del contesto dimensionale dell'ente, potrebbero essere idonei (anche indirettamente) ad una identificazione degli stessi ed altresì a comportare pregiudizio anche nei confronti dell'utenza esterna, dando atto che le versioni integrali della presente determinazione e dell'allegata graduatoria, sottratti ad ogni forma di pubblicità sull'Albo Pretorio e sulla sezione "Amministrazione Trasparente", vengono inserite nel fascicolo degli atti della stessa, non costituendo allegati della medesima.

Li, 03/02/2025

Il Responsabile
Trinciarelli Piero / InfoCamere S.C.p.A.