



COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI
PROVINCIA DI SIENA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Risorse

N. 211 DEL 17/04/2025

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI – C.C.N.L. 16/11/2022. - APPROVAZIONE BANDO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 20/12/2024 con la quale si approvava il Bilancio di Previsione per il periodo 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 20/12/2024 con la quale si approvava il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2025-2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 14.03.2025 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) - 2025-2027. SOTTOSEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE";

PRECISATO che nel suddetto PIAO 2025/2027 - SOTTOSEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, verificata la compatibilità con le diverse disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni, è prevista l'assunzione di una figura a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) come Agente di Polizia Municipale presso l'Ufficio Polizia Municipale e Affari Generali del Comune di Castellina in Chianti;

DATO ATTO che l'ente ha adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 11.02.2025, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, al fine di giungere al più presto alla copertura del posto in questione, si ritiene opportuno avviare tempestivamente la procedura concorsuale;

DATO ATTO dell'esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 30-3-2001, n. 165;

PRESO ATTO che la procedura di mobilità esterna avviata con Determinazione del Responsabile del Servizio Risorse n. 74 del 13.02.2025 è andata deserta;

RILEVATA pertanto la necessità per il Comune di procedere quanto prima con le procedure di selezione per individuare una figura professionale che vada a supplire le carenze tecniche

dell'ufficio che ormai da tempo è in sofferenza organica anche per la sostituzione del dipendente riconducibile all'Area dei Funzionari e delle EQ, collocato in aspettativa con diritto al mantenimento del posto ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.Lgs 267/2000, in quanto assegnatario di incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1;

TENUTO CONTO CHE:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999;
- con la delibera di definizione del fabbisogno di personale succitata, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, è stato accertato che non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

VISTO l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;

RIBADITO ancora che l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dalle leggi finanziarie e che, pertanto, ha facoltà di assumere nuovi dipendenti, così come, nel dettaglio, è stato analiticamente precisato nell'atto di programmazione dei fabbisogni di personale;

VISTO il D.Lgs. 25-5-2017, n. 75;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

VISTO il Regolamento Comunale in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con Delibera di Giunta n. 55 del 10/05/2011 e ss.mm.ii;

RITENUTO pertanto di espletare le procedure di copertura dei posti in oggetto mediante svolgimento di apposito concorso pubblico aperto a tutti, per esami;

VISTO il bando di concorso predisposto in conformità alle suddette norme regolamentari, allegato sotto la lettera "A";

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 07.01.2025 con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile del Servizio Risorse;

D E T E R M I N A

1) **DI INDIRE** il CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI – C.C.N.L. 16/11/2022.;

2) **DI APPROVARE** il bando di concorso relativo al concorso di cui al punto 1), riportati in allegato sub “A” al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) **DI DARE** adeguata pubblicità al bando di cui al punto precedente, in ambito provinciale e regionale mediante pubblicazione sul sito internet dell’Ente, all’albo pretorio on-line e sul Portale InPA.gov.it.

Li, 17/04/2025

Il Responsabile
Trinciarelli Piero / InfoCamere S.C.p.A.