



COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI  
PROVINCIA DI SIENA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Risorse e Servizi alla Persona

N. 276 DEL 03/08/2024

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI “FUNZIONARIO TECNICO” – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - C.C.N.L. 16/11/2022 - APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**DATO ATTO** che il DM 25 luglio 2023, modificando in più punti l'allegato 4/1, in particolare, all'articolo 1, lettera g), modifica il paragrafo 8.2 del principio contabile relativo alla programmazione, che adesso stabilisce: *“La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”*.

**PRESO ATTO**, nelle more di completare le procedure di reclutamento avviate, in conformità al PTFP 2023/2025 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 31/05/2023 avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) - 2023- 2025. SOTTOSEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE" – APPROVAZIONE”. che prevede la riorganizzazione del Servizio Infrastrutture, Sviluppo e Assetto del Territorio facendo seguito a:

- le dimissioni volontarie in data 31/01/2023 di una dipendente assunta a tempo indeterminato, inquadrata nell'area degli istruttori con profilo professionale di Istruttore Tecnico;
- le dimissioni volontarie in data 16/04/2023 di una dipendente assunta a tempo determinato, inquadrata nell'area degli istruttori con profilo professionale di Istruttore Tecnico

- il Concorso per 1 posto di Istruttore Tecnico Area degli Istruttori bandito con determina del Responsabile del Servizio Risorse n. 51 del 09.02.2024, che ha avuto un esito negativo;

**VISTA** la delibera consiliare n. 58 del 27.12.23, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024/2026 e con la quale è stata approvata contestualmente la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, per gli anni 2024/2026;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 15/04/2024 avente ad oggetto “ART. 6, COMMI 1- 4 D.L. 9. 6. 2021, N. 80. ADOZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI TRIENNIO 2024-26.” che nella “Sottosezione 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” conferma la riorganizzazione del Servizio Infrastrutture, Sviluppo e Assetto del territorio, prevedendo l’assunzione mediante concorso di 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni

**DATO ATTO** che ai sensi del nuovo CCNL del 16/11/2022 il personale inquadrato della categoria D del CCNL 31/03/1999 è inquadrato con effetto automatico nella nuova Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni di cui al CCNL 16/11/2022 e che il profilo professionale di “Istruttore Direttivo Tecnico” di cui alle declaratorie del CCNL 31/03/1999 è equivalente a quello di “Funzionario Tecnico” di cui alle declaratorie del CCNL 16/11/2022;

**CONSIDERATO** che l’Ente, al fine di ridurre i tempi di accesso all’impiego, intende avvalersi della facoltà, prevista dall’art. 3, comma 8 della L. 19-06-2019 n. 56, di bandire le procedure concorsuali e procedere alle rispettive assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del medesimo D.Lgs 165/2001, in considerazione del fatto che, come risulta dalle ultime procedure di mobilità effettuate dall’ente, le difficoltà connesse al rilascio del nulla osta da parte dell’amministrazione di appartenenza, insieme alla difficoltà a trovare candidati interessati con adeguato profilo professionale, finiscono per richiedere comunque il ricorso alla procedura concorsuale, allungando i tempi per l’entrata in servizio dei dipendenti, in modo non compatibile con le attuali esigenze dell’amministrazione;

**DATO ATTO** che l’ente ha adempiuto all’obbligo di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 30/01/2024, l’intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, al fine di giungere al più presto alla copertura del posto in questione, si ritiene opportuno avviare tempestivamente la procedura concorsuale;

**DATO ATTO** dell’esito negativo della procedura di cui all’art. 34-bis del D.Lgs 30-3-2001, n. 165;

**VISTO** l’art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;

**RIBADITO** ancora che l’ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dalle leggi finanziarie e che, pertanto, ha facoltà di assumere nuovi dipendenti, così come, nel dettaglio, è stato analiticamente precisato nell’atto di programmazione dei fabbisogni di personale;

**VISTO** il D.Lgs. 25-5-2017, n. 75;

**VISTO** il D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

**VISTO** il regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 51 del 17/05/2019 e ss.mm.ii;

**RITENUTO** pertanto di espletare le procedure di copertura dei posti in oggetto mediante svolgimento di apposito concorso pubblico aperto a tutti, per esami;

**VISTO** il bando di concorso predisposto in conformità alle suddette norme regolamentari, allegato sotto la lettera “A”;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** lo statuto comunale;

**VISTI** i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

**VISTO** il provvedimento sindacale n. 2 del 04/01/2024 con il quale è stato attribuito l’incarico di responsabile del Servizio Risorse e Servizi alla Persona;

## **D E T E R M I N A**

- 1) **DI INDIRE** il concorso pubblico, per soli esami, **PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI “FUNZIONARIO TECNICO” – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - C.C.N.L. 16/11/2022**;
- 2) **DI APPROVARE** il bando di concorso relativo al concorso di cui al punto 1), riportati in allegato sub “A” al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DARE ADEGUATA PUBBLICITÀ** al bando di cui al punto precedente, in ambito provinciale e regionale mediante pubblicazione sul sito internet dell’Ente, all’albo pretorio on-line e sul Portale InPA.gov.it.

Li, 03/08/2024

Il Responsabile  
*Trinciarelli Piero / InfoCamere S.C.p.A.*